

BULLETIN D'INFORMATION DE LA DIRECTION RÉGIONALE DE MONTRÉAL

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

LE MOT DE LA DIRECTRICE

Surmonter les défis avec résilience

Nous vous partageons avec un grand plaisir notre sixième bulletin partenarial pour retracer, une nouvelle fois, les initiatives et les projets inspirants qui ont vu le jour à Montréal, de même que les nouveautés à garder en tête en ce qui a trait aux démarches d'intégration.

Le Projet de reconnaissance des compétences des infirmières et infirmiers recrutés à l'international (PRCIIRI) va bon train et termine sa quatrième en juin phase durant laquelle plus de 200 personnes ont été accueillies dans six cégeps à Montréal. Nous remercions chaleureusement les organismes suivants : la CITIM, Airmom Prisme, le CANA et le CARI St-Laurent pour leur collaboration dans ce projet.

Je profite de cette occasion pour annoncer avoir pris le 21 mai dernier mes fonctions d'intérim en tant que directrice régionale de Montréal, en plus de mes responsabilités au sein de la direction régionale de Laval, des Laurentides et de Lanaudière. Je suis impatiente de relever, avec vous tous, les défis qui nous attendent dans la région montréalaise et de contribuer, ensemble, à y faire une réelle différence. Je suis convaincue que notre collaboration continuera à renforcer nos liens et à créer ainsi les conditions gagnantes pour accueillir dignement les personnes immigrantes.

Nous adressons nos meilleurs vœux à Mme Irvine Henry, qui a quitté le Ministère le 17 mai après sept ans de loyaux services pour assumer de nouvelles responsabilités au sein du ministère de l'Éducation. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement auprès du secteur Intégration.

Au plaisir de travailler étroitement avec vous cette année !

Corinne Aubry,
Directrice régionale de Laval, des Laurentides et de Lanaudière, directrice régionale de Montréal par intérim

À LA UNE

Fin des services d'hébergement pour les personnes ressortissantes ukrainiennes

Le 31 mai dernier, l'offre de services à l'intention des personnes ressortissantes ukrainiennes a officiellement pris fin après deux ans de mobilisation. La direction régionale de Montréal remercie chaleureusement l'ensemble des organismes qui ont participé, d'une façon ou d'une autre, à la réussite de cette mission.

Belgique
25 au 30 septembre 2024

Colombie
16 et 17 novembre 2024

Liban (virtuel)
9 au 13 décembre 2024

Maroc
26 et 27 octobre 2024

France
30 novembre au 1er décembre 2024



JOURNÉES QUÉBEC

LE COIN DES PARTENAIRES

La Bibliothèque vivante du CANA

Le jeudi 7 mars 2024, le Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants (CANA) a célébré la Journée internationale des droits des femmes avec une Bibliothèque vivante unique en son genre ! Le CANA a ouvert ses portes à une expérience extraordinaire où les livres prennent vie et les histoires se racontent au fil des rencontres.

Imaginez-vous choisir un livre humain et vous plonger dans son histoire, ses expériences et ses rêves lors d'une conversation chaleureuse. C'est exactement ce qu'il s'est passé lors de notre Bibliothèque vivante, où des femmes immigrantes ont partagé leurs parcours auprès d'une audience attentive et émue. Ces femmes ont incarné la force, la générosité et la résilience à travers leurs récits poignants. Leurs histoires ont touché tous les cœurs présents et ont créé des liens authentiques et des moments de partage inoubliables.

La Bibliothèque vivante du CANA est bien plus qu'un simple événement : c'est un espace de connexion humaine où la bienveillance et l'intimité règnent en maîtres. Ne manquez pas les prochaines initiatives pour célébrer la diversité et l'inclusion !



Remise de prix au C.I.M.O.I.



Dans le cadre de la semaine de la francophonie, et comme à chaque année, le Centre d'Intégration Multi-services de l'Ouest de l'Île (C.I.M.O.I.) a tenu son Gala Francofête le 20 mars dernier. Une centaine de convives, dont des dignitaires, personnes représentantes de la sphère publique, entreprises du secteur, personnes dirigeantes d'organismes communautaires et étudiantes et étudiants en francisation étaient présents à l'événement.

Le trophée de la Persévérance d'or du C.I.M.O.I. a été remis à 11 entreprises pour leur engagement et leurs efforts à travailler en français ainsi que pour leur partenariat fructueux dans l'intégration des personnes immigrantes.

Toujours à l'affût d'améliorer son offre de services, et près la construction de son centre Pierrefonds en 2019 et l'ouverture de son centre Dorval en 2021, le C.I.M.O.I. procède actuellement à l'agrandissement de son centre Alexander. Dès ce mois de juin, le nombre d'intervenantes et intervenants et de conseillères et conseillers y sera doublé et la capacité en francisation de ce centre passera de 9 à 12 groupes par jour.

Les Communautés en action au CACI

Le 24 janvier 2024, 205 participantes et participants en provenance de 44 pays ont été conviés au Centre d'appui aux communautés immigrantes de Bordeaux-Cartierville (CACI) à l'occasion d'un événement rassembleur visant à promouvoir des relations interculturelles harmonieuses entre les Québécoises et Québécois de toutes origines.

La présentation revenait sur les parcours d'intégration et la contribution des communautés chinoise, ukrainienne et moldave à la société québécoise. Les personnes immigrantes ont grandement apprécié l'événement et plus particulièrement les excellentes présentations des conférenciers dynamiques et pertinents qui ont sensibilisé l'auditoire présent aux actes de guerre en Ukraine.

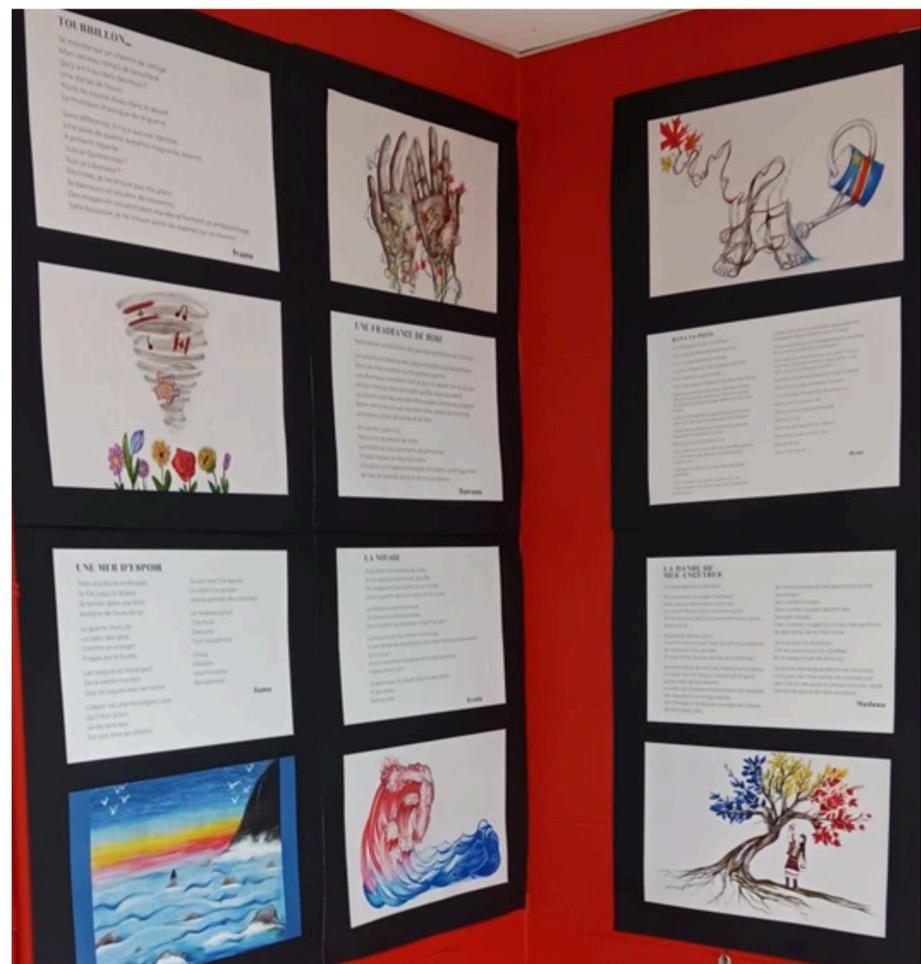


L'espoir des colibris

Du 11 au 15 mars 2024, Concertation Femme a honoré certains acteurs, bénévoles et participantes et participants qui contribuent à sa mission.

Dans le cadre des activités de la Journée internationale des droits des femmes, les murs de l'école secondaire Henri-Bourassa ont affiché le collectif « L'Espoir des colibris », qui met en lumière 14 poèmes composés par des jeunes filles de 13 à 17 ans dans le cadre d'ateliers d'écriture poétique et de dessins portant sur les identités fragiles, l'exil, l'immigration, la perte des repères et le sentiment d'appartenance.

« Les jeunes issus de l'immigration traversent des étapes complexes jonchées de questionnements. Ceux-ci, existentiels pour la plupart, concernent le déracinement, la perte des repères du pays d'origine, les identités fragiles et mouvantes et le déchirement entre deux mondes, celui de l'école et celui de la famille. De plus, ces jeunes sont confrontés aux enjeux considérables liés à l'adaptation à ces deux mondes. Cela est d'autant plus vrai lorsqu'il s'agit de jeunes filles. »



INICI nommé pour le prix Ulrick-Chérubin

À l'occasion de l'édition 2024 du prix Ulrick-Chérubin, qui met en valeur des acteurs du territoire québécois dans la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière d'accueil, d'intégration et d'inclusion des personnes immigrantes, l'organisme INICI (Immigrer, Intégrer et Innover) a reçu une nomination récompensant ses initiatives innovantes pour enrichir son offre de services. Parmi celles-ci, on compte le Salon de l'emploi et de l'intégration sociale des personnes demandant l'asile, la plateforme numérique Zone Intégration, et le Théâtre Forum.

Renforcement des compétences des responsables municipaux

Lors des activités menées par le Groupe d'expertise pour le développement des cités interculturelles au Québec (GEDCIQ), notamment dans le cadre du réseau Chantier d'échanges sur les réalités de l'accueil et du maintien de l'immigration au Québec (CÉRAMIQ), trois constats se sont imposés :

- Plusieurs municipalités souhaitent développer leur structure en immigration et renforcer leur expertise en relations interculturelles ;
- Il existe une grande diversité quant aux parcours académique et professionnel du personnel engagé auprès des personnes immigrantes ;
- Il y a un important roulement du personnel affecté aux interventions en immigration et en relations interculturelles.

Ces constats ont amené le GEDCIQ à élaborer un projet de capsules d'autoformation qui vise à contribuer au renforcement des compétences des responsables municipaux concernés par le domaine de l'immigration et des relations interculturelles.

La première saison compte huit épisodes. Les sujets traités vont du contexte global de l'immigration au sentiment d'appartenance, en passant par les compétences du Québec en immigration, les statuts des personnes immigrantes, les programmes de soutien existants ou encore l'interculturalisme. Ces sujets sont présentés par des professeures et professeurs universitaires reconnus pour leur expertise du domaine, par des spécialistes gouvernementaux, ou encore par des personnes représentantes de municipalités ou des personnes issues de l'immigration.

Les épisodes de la première saison sont disponibles sur le site du GEDCIQ et peuvent être consultés en format vidéo ou balado au lien suivant : <https://gedciq.org/capsules>.

Épisode 1

Les responsabilités gouvernementales en matière d'immigration dans le contexte Canada-Québec

Champs de compétences fédéraux et provinciaux, historique et principes de l'Accord Canada-Québec.

Vidéo

Balado

Épisode 2

Le profil des personnes immigrantes qui s'installent au Québec

Origines, statuts migratoires et autres statistiques sociodémographiques ainsi que leur bagage professionnel.

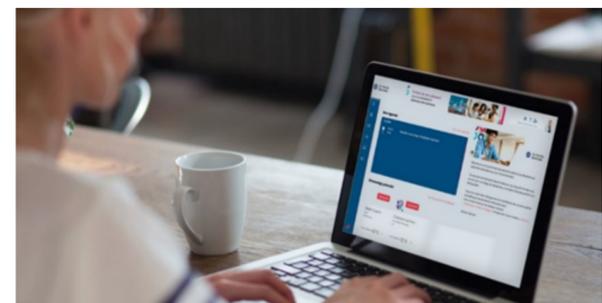
Vidéo

Balado

À SAVOIR

Coup d'œil en reconnaissance des compétences

- L'intégration des médecins vétérinaires formés à l'étranger peut désormais se réaliser par le biais du nouveau programme d'appoint « Qualification en médecine vétérinaire », offert depuis peu par l'Université de Montréal (au campus de Saint-Hyacinthe). Cette voie d'accès au droit de pratique représente un cheminement d'études d'une durée d'un an et demi. À noter que seules les personnes résidentes permanentes y admissibles pour le moment et que les places y sont limitées.
- Les diplômes d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.) « qualifiants » en enseignement, récemment développés par plusieurs universités et largement commentés par les médias, sont officiellement approuvés par le ministère de l'Éducation (MEQ), et ce, jusqu'au 30 juin 2027. Veillez à bien prendre connaissance des conditions d'admission (un lien d'emploi et un diplôme de premier cycle, entre autres sont généralement exigés). Pour plus d'informations, consultez le répertoire mis à jour de tous les programmes de formation qui mènent à une autorisation d'enseigner.



- Les personnes candidates à la profession de comptable professionnelle agréée (CPA) peuvent bénéficier, sous certaines conditions, d'un parcours alternatif via le programme d'appoint offert par l'OCPAQ. Grâce à cette nouvelle formule offerte en ligne et en format asynchrone, la démarche d'équivalence de formation peut se réaliser plus rapidement pour une ou un professionnel qui détient une expérience avancée en comptabilité.

Actualisation des programmes de Francisation Québec

Le Programme québécois d'apprentissage du français (PQAF) et le Programme de soutien à la francisation (PSF) ont fait l'objet d'une révision au cours des derniers mois.

Scission du PQAF

Dans le cadre de sa mise à jour, le PQAF est à présent scindé en deux :

- Le PQAF – Offre de services de Francisation Québec, qui présente les services d'apprentissage du français offerts aux personnes admissibles au Québec et aux personnes admissibles à l'étranger, qui entreprennent ou poursuivent leurs démarches d'apprentissage du français. Ces services sont aussi offerts aux entreprises québécoises ;
- Le PQAF – Aide financière est un programme normé, en vigueur du 1er juin 2024 au 31 mai 2027. Ce programme encadre l'aide financière incitative destinée aux personnes immigrantes admissibles aux cours de français offerts dans le cadre du PQAF – Offre de services.

Programme de soutien à la francisation

Le PSF mis à jour est en vigueur pour une durée de trois ans, du 1er juin 2024 au 31 mai 2027.

Des modifications ont été apportées au volet 1 – Soutien à l'expérimentation de nouvelles formules pédagogiques et au volet 2 – Soutien à la participation en français à la société québécoise.

- Dans le volet 1, les technologies éducatives adaptées à l'apprentissage du français ne sont plus admissibles à l'aide financière, conformément aux orientations relatives au soutien au développement de ressources informationnelles.
- Dans les volets 1 et 2, les organisations syndicales sont admissibles au programme pour des activités offertes aux travailleuses et aux travailleurs.

À VOS PLUMES

Votre participation au bulletin



Votre participation est essentielle. N'hésitez pas à communiquer vos projets, initiatives et réussites en tout temps à votre conseillère ou conseiller en immigration régionale. Au plaisir de vous lire !